

2023/2024

Åpen- hetsloven.

Auto-Maskin AS

Innholdsfortegnelse.

1

SLIK JOBBER VI MED
ANSVARLIGHET HOS OSS

2

VÅRE RISIKOOMRÅDER

3

SLIK HÅNDTERER VI
RISIKOOMRÅDENE VÅRE

4

VEIEN VIDERE

5

KONTAKTINFORMASJON

An aerial photograph of a dark-colored car driving on a narrow, light-colored dirt road that winds through a dense, dark green forest. The car is positioned in the lower center of the frame, moving away from the viewer. The surrounding trees are thick and their foliage is a deep green, creating a canopy effect. The lighting is soft, suggesting an overcast day or a shaded forest environment.

Auto-Maskin AS ivaretar åpenhet og ansvar med største seriøsitet. Vi følger åpenhetsloven for å sikre ansvarlighet hos oss selv, hos våre leverandører og samarbeidspartnere. Vi har etablert etiske retningslinjer som understreker vår forpliktelse til å sikre at menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er ivaretatt i hele vår verdikjede.

Svein Arild Hagnæss, daglig leder



Innhold og metode.

INNHold

Denne rapporten er vår redegjørelse for at vi har gjennomført aktsomhetsvurdering i henhold til kravene i Åpenhetsloven. Innledningsvis gir vi en generell beskrivelse av vår organisasjon, våre retningslinjer og rutiner for håndtering av mulige negative konsekvenser for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Deretter redegjør vi for hva vi har avdekket gjennom aktsomhetsvurderingen. Avslutningsvis oppsummerer vi våre tiltak som er iverksatt eller planlegges iverksatt for å hindre eller forebygge risiko for negative konsekvenser.

METODE

Gjennom aktsomhetsvurderingen har vi kartlagt og vurdert risiko for negative konsekvenser knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold gjennom analyser av våre leverandørkjeder. I henhold til lovens krav har vi i hovedsak fokusert på forhold hos våre direkte leverandører. Ved innsatsfaktorer som det er knyttet stor risiko til, har vi gått ett steg videre og kartlagt hvordan våre leverandører forholder seg til sine underleverandører.

VÅR TILNÆRMING

Åpenhetsloven krever kontinuerlige aktsomhetsvurderinger og dette betyr at arbeidet med loven aldri er avsluttet. Vårt fokus er å gjennomføre tiltak som har potensiale til å føre til reell forbedring på en grundig måte.

DEFINISJONER

- Grunnleggende menneskerettigheter henviser til de internasjonalt anerkjente menneskerettighetene som er beskrevet i dokumenter som FNs konvensjon om økonomiske, sosiale og kulturelle rettigheter fra 1966, FNs konvensjon om sivile og politiske rettigheter fra 1966 og ILOs kjernekonvensjoner om grunnleggende rettigheter og prinsipper i arbeidslivet.
- Anstendige arbeidsforhold betyr arbeid som tar hensyn til grunnleggende menneskerettigheter, samt helse, miljø og sikkerhet på arbeidsplassen, og som gir en lønn som er tilstrekkelig til å leve av.
- Leverandørkjede refererer til kjeden av leverandører og underleverandører som leverer eller produserer varer, tjenester eller andre innsatsfaktorer som er en del av en virksomhets levering av tjenester eller produksjon av varer fra råvarestadiet til ferdig produkt.
- Forretningspartner refererer til enhver som direkte leverer varer eller tjenester til virksomheten, men som ikke er en del av leverandørkjeden.

1. Slik jobber vi med ansvarlighet.

I dette kapittelet får du en oppsummering av vår organisering, retningslinjer og rutiner for å håndtere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Våre retningslinjer og rutiner er styringsverktøyet vårt for å sikre at vi tar ansvar for vår påvirkning på samfunnet og at vi er i stand til å identifisere og håndtere mulige risikoer og uheldige konsekvenser av vår virksomhet.

Våre retningslinjer for ansvarlighet

Planlegging, ledelse og oppfølging av ansvarlighet følger organisasjonsstrukturen med en klar delegering av ansvar og myndighet via et styringssystem. Den består av retningslinjer, policyer, overordnede målbare mål og detaljerte handlingsplaner. I tillegg til dette er vårt arbeid styrt av lover, retningslinjer og forskrifter. Alle Auto-Maskins operasjoner utføres i samsvar med gjeldende lover og forskrifter. På konsernnivå er det følgende retningslinjer på bærekraftsområdet som alle ansatte må følge: Finanspolitikk, etiske retningslinjer, kvalitets- og bærekraftspolicy, styring og internkontroll samt kommunikasjonspolitikk. Disse revideres årlig og forankres internt ved å gjøres lett tilgjengelige via interne kommunikasjonskanaler og gjennom opplæringstiltak.

Beslutning fra styret om ansvarlighet

Styret ble orientert om kravene i Åpenhetsloven i styremøtet første kvartal 2023. Styret tok orienteringen til etterretning og besluttet at hovedansvarlig for oppfølgingen av kravene i Åpenhetsloven er daglig leder.

Øverste operative ansvarlige for ansvarlighet i vår virksomhet:

Daglig leder

Ansvarlig for å utvikle retningslinjer og gjennomføre aktsomhetsvurderingen:

Daglig leder og administrasjonen

Forankring av ansvarlighet internt i virksomheten vår.

Auto-Maskin vektlegger ansvarlighet, mangfold og inkludering i sin bedriftskultur. For å sikre dette, har vi implementert prosesser som fremmer disse verdiene hos alle ansatte. Ansvarsfordeling og rapportering er etablert for å sikre oppfyllelse av forpliktelser. Transparent kommunikasjon er sentralt. En digital løsning fra Amesto Footprint brukes for aktsomhetsvurderinger og lagring av data i Norge i henhold til GDPR. Data lagres i fem år for å følge utviklingen og støtte neste års vurdering. Relevant dokumentasjon er lagret i avtalearkiv.

Auto-Maskin AS bruker en digital løsning for aktsomhetsvurderinger og lagring av data skjer i denne løsningen. Den digitale løsningen leveres av Amesto Footprint, et norsk selskap som lagrer all data i Norge i henhold til GDPR reglene. Tilgang til den digitale løsningen gis via en portal til godkjente brukere fra selskapet. Dataene lagres for fem år slik at utviklingen kan følges og det betyr også at neste års aktsomhetsvurdering kan bygge videre på prosessen fra forrige år.

Informasjonsplikten

Et viktig element i åpenhetsloven er informasjonsplikten som følger av § 6. Alle kan ta skriftlig kontakt med oss og be om informasjon om hvordan vi håndterer risikoområder knyttet til vår virksomhet. Denne rapporten ligger tilgjengelig på våre nettsider og gir utdypende informasjon om vårt arbeid med åpenhetsloven. Den har også blitt delt i vår interne kommunikasjonskanal slik at alle ansatte har tilgang. Redegjørelsen vil bli oppdatert innen 30. juni årlig, eller ved vesentlige endringer.

Samarbeid med leverandørene våre

Årlig oppfølging: Vi følger opp leverandører som ikke kan dokumentere ansvarlig drift. Dialog med leverandører om forbedring. Strengere krav ved manglende forbedring. Oppdatering av retningslinjer og innkjøpsavtaler. Mål: Sikre ansvarlighet og bærekraft i hele vår verdikjede. Forpliktelse: Vi jobber kontinuerlig for å forbedre vår praksis.

Kommunikasjon

Auto-Maskin AS har en etablert rutine for opplæring av alle nyansatte når det gjelder kvalitet, sikkerhet og etisk regelverk. Opplæring om etikk og ansvarlighet skjer for alle ansatte, uavhengig av roller og ansvarsområder. I den elektroniske personalhåndboken skal hver enkelt ansatt bekrefte at de har lest og forstått selskapets etiske retningslinjer. Informasjon om åpenhetsloven og menneskerettigheter blir i løpet av 2024 innarbeidet i personalhåndboken, det etiske regelverket og rutinebeskrivelser for innkjøp. På selskapets nettsider legges det ut informasjon om hvordan Auto-Maskin AS jobber med å sikre ansvarlighet, aktsomhetsvurderinger og konkrete krav til leverandørene. Innkjøpsavtaler og policy dokumenter blir oppdatert for å sikre etterlevelse i Åpenhetsloven.



Samarbeid for ansvarlighet: Vår innsats for å styrke ansvarlighet hos leverandørene våre.

Ved å gjennomføre en grundig aktsomhetsvurdering, har vi analysert våre virksomhetsområder for å identifisere eventuelle kritikkverdige forhold i våre leverandørkjeder. Som en ansvarlig virksomhet har vi brukt funnene fra analysen til å implementere systemer og tiltak som påvirker ansvarlighetsgraden til våre leverandører og forretningsforbindelser. Disse systemene og tiltakene har som hovedmål å opprettholde og styrke vår høye standard for ansvarlighet i hele vår verdikjede. Under følger en oppsummering av hvordan vi systematisk jobber med våre leverandører for å sikre at vår standard for ansvarlighet blir ivarettatt.

For Auto-Maskin AS har det blitt gjennomført en grundig risikovurdering av leverandørene når det gjelder landrisiko, bransjerisiko og produktrisiko. Resultatet av risikovurderingsprosessen ble en prioritert liste av leverandører innenfor de to risikoområdene som har blitt undersøkt i detalj. Konklusjonen av aktsomhetsvurderingen for de prioriterte leverandørene er fordelt i tre kategorier:

- 2 leverandører i kategori 1: Leverandøren har gode rutiner og videre oppfølging er ikke nødvendig.
- 1 leverandør i kategori 2: Leverandøren har igangsatt arbeidet med å forbedre sine rutiner og må følges opp.
- 15 leverandører i kategori 3: Det er uklart hva slags rutiner leverandøren har iverksatt, og vi må undersøke nærmere.

Analysen av leverandørporteføljen viser at vi har noen få større leverandører og mange småleverandører og de store leverandørene har variabel dokumentasjon når det gjelder ansvarlighet. På den andre siden har vi et lite antall større leverandører, og disse kan dokumentere gode rutiner for å følge opp menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i sine verdikjeder.

Vi vil følge opp leverandørene som faller inn under kategori 2 for å undersøke om de har igangsatt arbeid med å forbedre sine rutiner. Vi vil gå i dialog med leverandørene i kategori 3 for å få en forståelse av hvordan de jobber med ansvarlighet i sin verdikjede. Erfaringene med disse leverandørene så langt tilsier at for de fleste dreier det seg om manglende kapasitet og/eller at de er mindre selskaper, heller enn at det er risiko for negative forhold. I handlingsplanen er leverandører i kategori 2 og 3 listet opp med planlagte tiltak, status og videre handlinger. Disse vil vi følge opp, og det blir en del av rapporten etter neste års aktsomhetsvurdering.

Daglig leder og administrasjonen er ansvarlig for å lage handlingsplan, gjennomføre tiltak og følge opp risikoområdene.

2. Våre risikoområder.

I dette kapittelet gir vi en oppsummering fra vår kartlegging av våre leverandører og forretningsforbindelser. Formålet med kartleggingen har vært å identifisere mulig risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i våre verdikjeder. Denne kartleggingen er utgangspunktet for iverksettelse av relevante tiltak som vi beskriver i neste kapittel.

VÅRE VIRKSOMHET SOMRÅDER

27.120 Produksjon av elektriske fordelings- og kontrolltavler og paneler

Auto-Maskin er en elektronikk- og automasjonsbedrift med over 50 år erfaring innenfor sin bransje. Selskapet utvikler og produserer profesjonelle styre- og overvåkningsløsninger for store, krevende og avanserte energisystemer innen marine og industri.

Hovedkontoret ligger på Skjetten, og totalt har selskapet rundt 60 ansatte i tre land. Selskapet driver kontinuerlig innovasjon av elektronikk og systemer, og en rekke produkter og løsninger er typegodkjent av ledende classeselskaper. Selskapet har en utvidet utviklingsavdeling i Sverige, samt en salgs- og teknisk avdeling i USA. I tillegg finnes et etablert distributør nettverk. Selskapet er svært internasjonalt orientert og rundt 80 % av omsetningen er eksport.

VÅRE RISIKOOMRÅDER

Bygg og anlegg

Produksjon og montering

Varetransport

Renhold

Identifisering og prioritering av risikoområder.

Under får du en oversikt over hvordan vi har identifisert og prioritert risikoområdene av relevans for oss. Vi har brukt både interne og eksterne datakilder for å sikre at vi har en helhetlig forståelse av risikobildet. Vi har også tatt hensyn til de relevante lovkrav og retningslinjer, inkludert internasjonale standarder og avtaler, som regulerer vår virksomhet.

For leverandører og forretningsforbindelser er det foretatt en kartlegging og risikovurdering basert på land, bransje og innsatsfaktorer. Vi har brukt metoden utviklet av Amesto Footprint for å kartlegge og vurdere negativ påvirkning eller skade. Metoden til Amesto bruker anerkjente kilder for hver av kategoriene, blant annet risikooversikten utarbeidet av Direktoratet for Forvaltning og Økonomistyring (DFØ) for bærekraftige anskaffelser, også kalt høyrisikolisten.

Kort oppsummering av hvordan vi har identifisert leverandørene våre:

Totalt innkjøp for Auto-Maskin AS i år 2023 var 162 millioner kroner fra 326 leverandører totalt. Basert på størrelse på innkjøp, hvilke land de opererer i og hvilke innsatsfaktorer som leverandørens produkter og tjenester består av har vi identifisert 60 (18 %) av leverandørene våre som er gjenstand for en mer detaljert risikovurdering. Dette representerer 91,3 % av våre innkjøp i år 2023. Etter en nærmere manuell vurdering har antall leverandører blitt redusert til 18 leverandører som har vært gjenstand for aktsomhetsvurderingen.

Prioritering av de mest kritiske risikoområdene for vår virksomhet

Vi jobber kontinuerlig med leverandører og partnere for å forebygge brudd. Vi kartlegger risikoområder og oppdaterer retningslinjer ved behov. Årlig aktsomhetsvurdering sikrer at vi tar ansvar for vår virksomhet, leverandørkjeder og forretningsforbindelser. Fokusområder: Kartlegge risikoområder: Vi analyserer vår virksomhet, leverandørkjeder, partnere og geografiske områder for å identifisere potensielle brudd. Handlingsplaner: Vi lager planer for å håndtere risikoområder og forhindre brudd. Gjenoppretting av skade: Vi tar ansvar for å rette opp eventuelle brudd vi avdekker. Oppdatering av retningslinjer: Vi forbedrer kontinuerlig våre retningslinjer for ansvarlig næringsliv. Årlig evaluering: Vi evaluerer og oppdaterer vår tilnærming årlig. Vi gjennomfører aktsomhetsvurderinger ved nye leverandører, i risikobransjer/land, eller ved store endringer i driften. Vi forplikter oss til å respektere menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i hele vår virksomhet.



2. Våre risikoområder.

1 Bygg og anlegg

Et risikoområde er et mulig kritikkverdig forhold vi har avdekket i vår verdikjede gjennom aktsomhetsvurderingen. For å klassifisere som et kritikkverdig forhold, så må forholdet ha potensiale til å bidra til negativ påvirkning eller skade. Handlingsplanen for å håndtere dette risikoområdet kan du lese i neste kapittel.

Næringen og bransjen preges av arbeidslivskriminalitet ifølge rapporter fra etatene, Økokrim og NTAES (Nasjonalt tverretattlig analyse- og etterretningssenter) er det særlig de delene av arbeidslivet med høy andel ufaglært arbeidskraft som preges av arbeidslivskriminalitet. De kriminelle aktørene opererer i flere bransjer og flytter gjerne virksomhet mellom bransjer. Ifølge etatene er risikoen høy i bygge- og anleggsnæringen, og en fellesnevner for de næringene er at de har en høy andel utenlandsk arbeidskraft.

2. Våre risikoområder.



2 Produksjon og montering

Et risikoområde er et mulig kritikkverdig forhold vi har avdekket i vår verdikjede gjennom aktsomhetsvurderingen. For å klassifisere som et kritikkverdig forhold, så må forholdet ha potensiale til å bidra til negativ påvirkning eller skade. Handlingsplanen for å håndtere dette risikoområdet kan du lese i neste kapittel.

Produksjon av produkter innen informasjonsteknologisektoren skjer i stor grad i fabrikker i Kina og andre asiatiske land. Det finnes mye dokumentasjon som viser at det er problemer med arbeidstakerrettigheter i de aktuelle fabrikkene, spesielt i form av lave lønninger, tvungen overtid, misbruk av studenter som arbeidskraft og oppsigelse av fagforeningsledere. Menneskerettighetsrisikoene antas å være noe lavere for montering/sammenstilling enn for produksjon av komponenter. Etterspørselen etter varetransport har økt, og med lave oppstartskostnader og lite regulering, har det i denne bransjen blitt avdekket flere tilfeller av arbeidslivskriminalitet.



3 Varetransport

Et risikoområde er et mulig kritikkverdig forhold vi har avdekket i vår verdikjede gjennom aktsomhetsvurderingen. For å klassifisere som et kritikkverdig forhold, så må forholdet ha potensiale til å bidra til negativ påvirkning eller skade. Handlingsplanen for å håndtere dette risikoområdet kan du lese i neste kapittel.

Transporttjenester: Etterspørselen etter varetransport har økt, og med lave oppstartskostnader og lite regulering, har det i denne bransjen blitt avdekket flere tilfeller av arbeidslivskriminalitet. Ifølge Økokrims trusselvurdering 2022 etablerer kriminelle aktører seg som underleverandører, benytter bevisst enkeltpersonforetak for å unndra seg arbeidsgiveransvar og tar oppdrag for store transportselskaper. Aktørene begår skatte- og avgiftsunndragelse, hvitvasker inntjeningen, avlønner sjåførene svart og utsetter dem for urimelige arbeidsforhold og sosial dumping. Det forekommer også trygdesvindel i bransjen. Gjennom etatenes kontrollsamarbeid er det avdekket omfattende kriminalitet i varebilbransjen. Utfordringene i varebilbransjen omtales nærmere i regjeringens handlingsplan mot sosial dumping i transport.



4 Renhold

Et risikoområde er et mulig kritikkverdig forhold vi har avdekket i vår verdikjede gjennom aktsomhetsvurderingen. For å klassifisere som et kritikkverdig forhold, så må forholdet ha potensiale til å bidra til negativ påvirkning eller skade. Handlingsplanen for å håndtere dette risikoområdet kan du lese i neste kapittel.

Renhold: Økokrim vurderer i sin trusselvurdering for 2022 at det er sannsynlig at kriminelle aktører del forsøke å utnytte flyktninger og andre utenlandske og sårbare arbeidstakere til svart og ulovlig arbeid. Ifølge Økokrims trusselvurdering forekommer utnyttelse særlig i arbeidsintensive yrker med en høy andel ufaglærte som renhold. Uregistrerte utenlandske arbeidstakere som mottar betaling i kontanter, er sårbare for å bli utnyttet ved at arbeidsgiver urettmessig beriker seg på deres lønn eller annen godtgjøring. Det gjelder også arbeidstakere som utfører arbeid i andres identitet, herunder gjenbrukt identitet. Det er vanskelig for myndighetene å avdekke denne typen utnyttelse. Ifølge etatene er risikoen høyest blant annen innen renhold, servering og overnatting. En fellesnevner for bransjene er at de har en høy andel utenlandsk arbeidskraft.

Vår involvering i de ulike risikoområdene.

Gjennom aktsomhetsvurderingen har vi kartlagt risikoen for at vår virksomhet direkte eller indirekte kan forårsake negativ påvirkning. Vi har i tillegg involvert leverandørene våre i kartleggingen for å prioritere hvilke risikoområder vi bør fokusere på først.

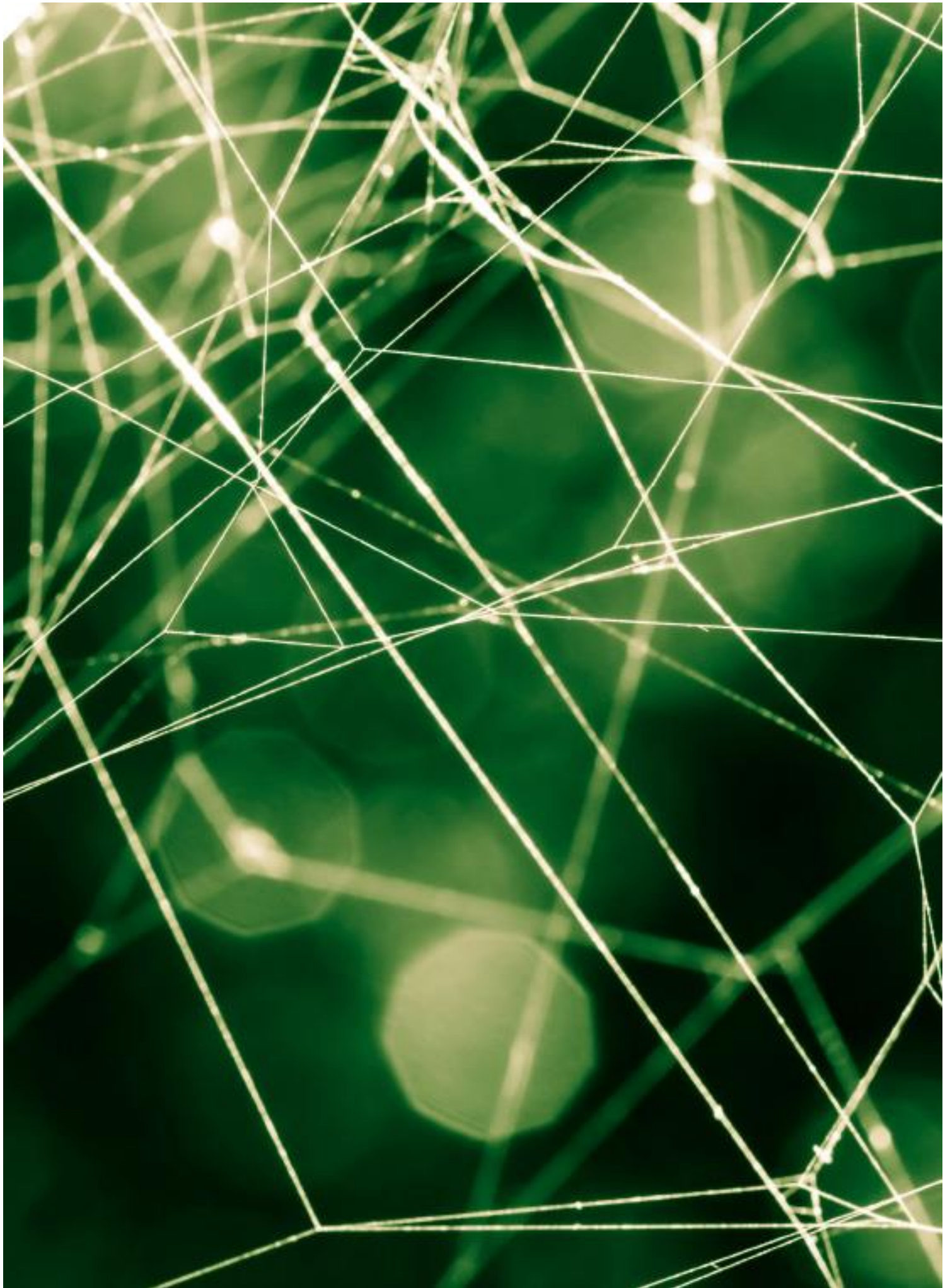
Auto-Maskin har iverksatt tiltak for å sikre etterlevelse av OECD sine retningslinjer for ansvarlig næringsliv. Som del av dette arbeidet har vi gjennomført en risikovurdering av alle våre leverandører, og basert på analysen har vi gjennomført grundige undersøkelser av et prioritert utvalg av leverandørene. Vi har i tillegg engasjert fageksperter hos Amesto Footprint til å bistå i arbeidet med aktsomhetsvurderingene og rapportering. Prosessen for aktsomhetsvurderinger i Auto-Maskin er basert på «OECDs veileder for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv». Å gjennomføre aktsomhetsvurderinger regnes som beste praksis for godt samfunnsansvar.

Risikokartleggingen bygger på FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter (UNGP) og OECDs retningslinjer for ansvarlig næringsliv. Vi har gjennomført en grundig risikoanalyse av alle vesentlige leverandører, og de har fått risikofaktor 1 - 5 på områdene landrisiko, bransjerisiko og produktrisiko. Basert på denne analysen har vi prioritert et utvalg leverandører hvor vi har gjennomført en desk research.

Vårt interne avvikssystem har ikke avdekket ulykker eller nestenulykker fra forrige periode, og heller ikke risikoer for negative konsekvenser. Det foreligger handlingsplan for oppfølging av risikoområdene

Vi har valgt leverandører fra blant annet hvor store innkjøp vi gjør fra disse, hvilke land de opererer i og hvilke innsatsfaktorer som leverandørens produkter og tjenester består av. Metoden og kriteriene som legges til grunn for valg av leverandører er under løpende vurdering og oppdatering. Normalt vil aktsomhetsvurderinger av Auto-Maskins leverandørdatabase gjentas årlig eller ved vesentlige endringer. Nye leverandører vil aktsomhetsvurderes i forbindelse med prekvalifisering.

2. Våre risikoområder.



3. Slik håndterer vi risikoområdene våre.

Vi har en løpende dialog med våre leverandører og samarbeidspartnere. Risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er en del av denne dialogen. Dersom risikoområdene endrer seg, har vi rutiner for å oppdatere retningslinjene våre. I dette kapittelet kan du lese mer om hvordan vi håndterer risikoområdene våre.

Vi gjør en oppdatering av våre risikoområder minimum en gang per år, og da sikrer vi at våre retningslinjer, policyer og handlingsplaner blir oppdatert om nødvendig. Ved inngåelse av avtaler med nye, vesentlige leverandører, tilhørende en risikobransje eller et land med stor risiko, eller som utgjør vesentlig endring i driften, gjennomfører vi en aktsomhetsvurdering.

Vi gjør årlig aktsomhetsvurdering og kontinuerlig arbeid med Åpenhetsloven. Dette er et godt utgangspunkt for å oppdage nye risikoområder.



HANDLINGSPLANER OG OPPFØLGING AV RISIKOOMRÅDENE VÅRE

Her er vår handlingsplan for å håndtere de kartlagte og prioriterte risikoområdene.

Analysen av leverandørportefølje viser at vi har noen få større leverandører og mange små leverandører. De store leverandørene har variabel dokumentasjon når det gjelder ansvarlighet. På den andre siden har vi et lite antall større leverandører, og disse kan dokumentere gode rutiner for å følge opp menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i sine verdikjeder.

I handlingsplanen er leverandører i kategori 2 og 3 listet opp med planlagte tiltak, status og videre handlinger. Disse vil vi følge opp, og blir en del av rapporten etter neste års aktsomhetsvurdering. Ansvarlig for arbeidet med å lage handlingsplan og gjennomføre tiltak knyttet til risikoområdene er daglig leder..

Vi vil følge opp leverandører som faller inn under kategori 2 for å undersøke om de har igangsatt arbeid med å forbedre sine rutiner. Vi vil gå i dialog med leverandører i kategori 3 for å få en forståelse av hvordan de jobber med ansvarlighet i sin verdikjede. Erfaringene med disse leverandørene så langt tilsier at for de fleste dreier det seg om manglende kapasitet og/eller at de er mindre selskaper, heller enn at det er risiko for negative forhold.

Ansvarlig avdeling for å lage handlingsplan, gjennomføre tiltak og følge opp dette risikoområdet:

Svein Arild Hagnæss, daglig leder



3. Slik håndterer vi risikoområdene våre.

4. Veien Videre.

Vi som organisasjon er opptatt av å sikre menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold på alle nivåer i vår verdikjede. Å sikre ansvarlighet i vår egen virksomhet, hos våre leverandører og samarbeidspartnere er en løpende prosess som vil følges opp hvert år. Vår handlingsplan sikrer at de prioriterte tiltakene blir fulgt opp, og at vi opprettholder vår standard for ansvarlighet.

Slik skal vi følge opp tiltakene i tiden fremover

Vi vil følge opp kartlagte leverandører som ikke kan dokumentere tilfredsstillende når det gjelder å sikre menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold hos seg og sine underleverandører. I første omgang vil vi etablere en dialog med de konkrete leverandørene om deres arbeid knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i hele verdikjeden. Dersom leverandørene ikke kan dokumentere et slikt arbeid på en tilfredsstillende måte, så vil vi stille krav om at dette arbeidet iverksettes. Vi vil revidere våre rutiner, policydokumenter og innkjøpsavtaler slik at kravene knyttet til menneskerettigheter og arbeidsforhold vil bli tydeliggjort. Og vi vil evaluere om det finnes innkjøpssamarbeid som adresserer menneskerettigheter innenfor de avdekkede risikoområdene.

Oppsummering og avslutning

Gjennom arbeidet med ansvarlighet hos oss selv, våre leverandører og samarbeidspartnere har vi økt kompetansen internt og eksternt når det gjelder risikoområder for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Vi har erfart hvor viktig det er å stille tydelige krav og gå i dialog for å sikre at vi ikke direkte eller indirekte bidrar til negativ påvirkning.





5. Kontaktinformasjon.

Vår rutine for å håndtere henvendelser:

Gjennom arbeidet med ansvarlighet hos oss selv, våre leverandører og samarbeidspartnere har vi økt kompetansen internt og eksternt når det gjelder risikoområder for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Før neste års prosess vil vi gjennomføre en evaluering av våre prosesser. I evalueringen vil vi oppsummere hva vi har lært gjennom å følge opp aktsomhetsvurderingen hos oss selv og hos våre leverandører og forretningsforbindelser. Vi vil se på hva som har fungert bra og som vi skal fortsette med, og hva vi vil forbedre og eventuelt nye forhold som vi vil inkludere i neste rapporteringssyklus eller ved større endringer i egen virksomhet.

Dersom du har noen spørsmål, vennligst ta kontakt med oss:

Daglig leder og administrasjonen

office@auto-maskin.com

Simplifying business.

Amesto Footprint.

Denne aktsomhetsvurderingen er utført i henhold til Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (åpenhetsloven). Amesto Footprint er ansvarlig for rapportens struktur og metode, mens det rapporterende selskapet står fullt ansvarlig for innholdet og utførelsen av aktsomhetsvurderingen.

SIGNATURES

ALLEKIRJOITUKSET

UNDERSKRIFTER

SIGNATURER

UNDERSKRIFTER

This documents contains 20 pages before this page
Dokumentet inneholder 20 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 20 sivua ennen tätä sivua
Dette dokument indeholder 20 sider før denne side

Detta dokument innehåller 20 sidor före denna sida

authority to sign
representative
custodial

asemavaltuus
nimenkirjoitusoikeus
huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt
firmateckningsrätt
förvaltare

autoritet til å signere
representant
foresatte/verge

myndighed til at underskrive
repræsentant
frihedsberøvende